



## TRAIN THE AUSBILDER



Persönlichkeit des Ausbilders  
Azubis fördern und fordern

Gesprächsführung



Konfliktmanagement



## SEMINARREIHE TRAIN THE AUSBILDER

### Ziel

Betriebe investieren ihre Ressourcen wie Zeit und Geld in die Akquise von Auszubildenden, um dem kommenden Fachkräftemangel entgegen zu wirken. Um die dann gewonnenen Azubis auch im Betrieb zu halten und eine professionelle Ausbildung gewährleisten zu können, spielen hierbei die Ausbilder/-innen eine sehr große Rolle. Die Seminarreihe "Train the Ausbilder" spricht in erster Linie Ausbilder an, die Ihre Fähigkeiten als Ausbilder verbessern möchten und moderne Lernmethoden in die Praxis integrieren wollen. Unser Trainingskonzept umfasst fünf Bausteine, die auch unabhängig voneinander gebucht werden können.

### Teilnehmerkreis

Ausbilder

### Seminarinhalte

Im 1. Trainingsmodul „Kommunikation“ geht es gezielt um die professionelle Kommunikation zwischen Ausbilder und Azubi, um verbale und nonverbale Signale, die wir unbewusst senden. In diesem Modul vermitteln wir die Basics der Kommunikation und fokussieren uns hierbei auf die Generation Z, die in den kommenden Jahren die Generation der Azubis sein wird.

Im 2. Trainingsmodul „Persönlichkeit des Ausbilders“ geht es um den Blick auf die eigene Persönlichkeitsstruktur und auf die Wirkung und Wahrnehmung dieser für die Azubis. Dass die Persönlichkeit des Ausbilders, seine Vorlieben und Kompetenzen fast noch mehr den Erfolg der Ausbildung beeinflussen als der Inhalt einer „Lehreinheit“, liegt auf der Hand. Wir beschäftigen uns in diesem Modul mit den Themen persönliche Ausbilderfähigkeiten, Menschenkenntnis, Führungspersönlichkeit, Selbst-Motivation und Selbstwirksamkeit.

Im 3. Trainingsmodul „Wirkungsvolle Gespräche mit Azubis“ beschäftigen wir uns mit der Gesprächsführung, vor allem mit Feedback und Kritikgesprächen. Gezielt Gespräche mit Azubis führen, diese Gespräche professionell vorbereiten und durchführen, ist ein wichtiges Kernthema der Ausbilderarbeit. Sie erlernen in Rollenspielen und Gruppenarbeiten wie Gespräche geführt werden sollten und wie auch Kritikgespräche effizient und emotionsneutral geführt werden können.



Im 4. Trainingsmodul „Konflikte im Ausbildungsalltag“, beschäftigen wir uns mit den Fragen zur Konfliktentstehung und wie wir professionell Konflikte lösen, bzw. verhindern? Selbstverständlich entstehen durch verschiedene Ursachen täglich Konflikte innerhalb des Teams, zwischen Azubis oder Azubi und Ausbilder, dies lässt sich häufig nicht vermeiden. In diesem Modul erlernen Sie, wie Sie mit Konflikten umgehen und wie Konflikte in Zukunft vermindert werden können.

Zum Abschluss im 5. Trainingsmodul „Fördern und Fordern“, richten wir den Blick auf die Azubis und beschäftigen uns mit der Förderung und Weiterentwicklung der Azubis. Besonders gute Azubis möchten mehr als nur die Inhalte des jeweiligen Rahmenstoffplans erlernen, doch wie können wir hierbei vorgehen und sie so fördern, dass für beide Seiten ein Mehrwert aus den zusätzlichen Aufgaben entstehen kann? Wir erarbeiten in diesem Modul gemeinsam Projekte, Vorträge und Aufgaben, die den Ausbilder- und Azubialltag bereichern.

**Seminargebühren**

Pro Modul 295 Euro zzgl. 19 % MwSt.

Bei Buchung aller 5 Trainingsmodule beträgt der Betrag 1.325 Euro zzgl. 19 % MwSt.

Im Preis inbegriffen sind ausführliche Seminarunterlagen, alle Tagungsgetränke und Speisen.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Beratungs- und Trainingsinstitut Münster Gbr  
Wienburgstraße 207  
48159 Münster  
[www.beratung-training-muenster.de](http://www.beratung-training-muenster.de)  
[info@beratung-training-muenster.de](mailto:info@beratung-training-muenster.de)  
0251 48822910