

## Die wichtigsten Fakten:

Das antragstellende Unternehmen beschäftigt mindestens einen Mitarbeiter beschäftigt.

Weitere Begrenzungen in Bezug auf Unternehmensgröße oder Unternehmensgründung gibt es nicht!

Unternehmen, die im Besitz der öffentlichen Hand sind (bspw. Regiebetriebe und Eigenbetriebe wie Stadtwerke, Entsorgungsbetriebe), können ebenfalls gefördert werden.

Maximal 10 Beratungstage können in Anspruch genommen werden. Es können auch halbe Tage abgerechnet werden.

Pro Beratungstag kann das Unternehmen bis zu 500 Euro für die Beratungsleistungen erhalten!

Innerhalb von 36 Monaten kann ein Unternehmen bis zu 10 Beratungstage in Anspruch nehmen.

## Ihr Kontakt:

Beratungs- und Trainingsinstitut Münster  
Wienburgstr. 207  
48159 Münster  
Tel. 0251 48822910  
info@beratung-training-muenster.de

Weitere Infos zur Potentialberatung finden Sie auch unter:

<https://www.mags.nrw/potentialberatung>



BERATUNGS- UND  
TRAININGSINSTITUT  
MÜNSTER



**Unternehmensberatung –  
Potenziale entdecken und fördern  
mit Unterstützung der Potentialbera-  
tung des Landes NRW!**



Wenn auch Sie sich mit dem Thema Fachkräftemangel und Fachkräftesicherung beschäftigen, sind wir gerne für Sie da. Wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern Lösungen, um Ihr Unternehmen wettbewerbsfähig und beschäftigungsaktiv zu erhalten und auszubauen.

Wir bieten Ihnen im Bereich der Arbeitsorganisation unsere Beratung an, in der um die Gestaltung und Steuerung von Strukturen und Prozessen im Betrieb, den Einsatz optimierter Arbeitszeitmodelle, interner / externer Kommunikation und Kooperation gehen kann.

Im Bereich der Kompetenzentwicklung und Qualifizierungsberatung unterstützen wir Sie in der Personalentwicklung, Qualifizierungsberatung, Stärkung der Ausbildungsfähigkeit und

Innovationen durch kompetente Beschäftigte. Auch zum Thema des Demografischen Wandels stehen wir Ihnen zur Seite!



### Unsere Arbeitsweise und Schwerpunkte

Kompetenzentwicklung steht im Vordergrund der Beratung. Wir erstellen mit Ihnen eine Personalmarketing- und Personalentwicklungsstrategie, unterstützen Sie bei der Verbesserung von Personalauswahlprozessen und erarbeiten gemeinsam Handlungsoptionen, um eine Unternehmenskultur zu entwickeln, in der sich alle Beteiligten – vom Azubi bis zur Führungskraft – zuhause fühlen. Dabei setzen wir auf Teamarbeit, denn Unternehmensziele können nur gemeinsam mit Management und Mitarbeitern erreicht werden.

Wir gestalten die Zusammenarbeit mit Ihnen als Partner und stimmen die Projektsteuerung eng mit Ihnen ab. In der Beratung werden Fragen bearbeitet, die Ihre alltägliche Arbeit beeinflussen wie z. B. die Weiterentwicklung Ihres Teams, die Einführung eines Personalmarketingkonzeptes, Fragen der Organisationsgestaltung und -entwicklung, Fragen der Personalentwicklung und der Weiterbildung, Verbesserung Ihres externen Auftritts oder anderes. Wir verstehen uns nicht als externer Problemlöser, sondern vor allem als Prozessgestalter des Beratungsprozesses. In einem dialogischen und interaktiven Beratungsansatz helfen wir Ihnen und Ihrem Unternehmen dabei die Probleme selbst zu lösen und auch zukünftig gestärkt mit Problemen umgehen zu können.

