



Hybrid-Seminar zur Vorbereitung auf die Ausbildereignung nach AEVO





Hybrid-Seminar zur Vorbereitung auf die Ausbildereignung nach AEVO

Wer ausbilden will, muss neben der persönlichen und fachlichen Eignung auch über arbeitspädagogische Kenntnisse und Fertigkeiten verfügen. Diese Kenntnisse und Fertigkeiten vermitteln wir in diesem Seminar, um Sie als zukünftige Ausbilder oder Ihr Personal für die Zukunft des Unternehmens zu stärken. Denn durch den bereits eingetretenen Fachkräftemangel kommt es jetzt besonders darauf an, dass die Ausbildung im Unternehmen durch professionelle und erfolgsorientierte Ausbilder gestärkt wird. Das Seminar richtet sich an alle angehenden Ausbilderinnen und Ausbilder. Hierbei steht die Vermittlung praxisgerechter Rollen-, Methoden- und Handlungskompetenzen sowie die Vorbereitung auf die schriftliche und praktische Prüfung nach der Ausbilder-Eignungs-Verordnung (AEVO) vor der örtlichen IHK im Mittelpunkt.

Ziele:

- Die Teilnehmer sind in der Lage, im Anschluss an das Seminar die Ausbildereignungsprüfung bei ihrer IHK vor Ort erfolgreich zu absolvieren.
- Sie haben die berufs- und arbeitspädagogische Eignung, um die Berufsausbildung selbständig zu planen, durchzuführen und kontrollieren zu können.
- Sie können das Berufsbildungsrecht handlungsorientiert anwenden, eine zielgerichtete Ausbildung planen und Auszubildende situationsgerecht anleiten.
- Sie können berufstypische Ausbildungssituationen gestalten und die Aufgabe als „Führungskraft“ wahrnehmen.

1. Seminarmodul analog vor Ort: Kennen lernen der Trainer*innen und Einstieg in das erste Fachmodul

Start 9 Uhr

Kennenlernen der Trainer*innen und Vorstellung der Teilnehmenden, der Agenda und Einführung in das Online Tool.

Start in das Modul 1: Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

- 📌 Vorteile und Nutzen betrieblicher Ausbildung erkennen
- 📌 Ausbildung unter Berücksichtigung des qualitativen und quantitativen Personalbedarfs ermitteln
- 📌 Strukturen des Berufsausbildungssystems und seine Schnittstellen kennen lernen
- 📌 Rechtliche Rahmenbedingungen kennen und prüfen
- 📌 Geeignete Ausbildungsberufe für den Betrieb auswählen
- 📌 Eignung des Betriebes für die Ausbildung und den angestrebten Ausbildungsberuf prüfen



2. + 3. Seminarmodul online über Teams Start 14 Uhr:

Start in das Modul 2: Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken

- 📌 Wir erstellen einen betrieblichen Ausbildungsplan, der sich an berufstypischen Arbeits- und Geschäftsprozessen orientiert.
- 📌 Wir wirken und bestimmen mit bei der betrieblichen Interessenvertretung in der Berufsausbildung.
- 📌 Wir erfassen Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit den an der Ausbildung Beteiligten Partnern.
- 📌 Wir wollen Kooperationsnetzwerke bilden und nutzen
- 📌 Lernorte, Kooperationsbetriebe und Berufsschule sicherstellen

4. + 5. Seminarmodul online über Teams Start 14 Uhr:

Start in das Modul 3: Ausbildung durchführen und abschließen

- 📌 Lernförderliche Rahmenbedingungen erkennen und schaffen
- 📌 Tagesleistungskurve, Ermüdung und Erholung
- 📌 Lernprozesse durch Zielvereinbarungen
- 📌 Stärkung der Motivation und Transfersicherung unterstützen
- 📌 Lern- und Arbeitstechniken
- 📌 Formen und Notwendigkeit des Feedbacks und Feedbackregeln
- 📌 Probezeiten gestalten und bewerten
- 📌 Auszubildende auf die Abschlussprüfung optimal vorbereiten
- 📌 Erstellung eines schriftlichen Zeugnisses auf Grundlage von Leistungsbeurteilungen
- 📌 Auszubildende zu betriebliche Entwicklungswege und berufliche Weiterbildungsmöglichkeiten beraten

6. Seminarmodul analog vor Ort: Vorbereitung auf die praktische Prüfung

Start 9 Uhr

- 📌 Tipps und Hinweise für die Praktische Prüfung
- 📌 Besprechen des eigenen Prüfungs-Beispiels
- 📌 Wiederholung der Themen und Prüfungsvorbereitung
- 📌 Aus dem betrieblichen Ausbildungsplan und den berufstypischen Arbeits- und Geschäftsprozessen, betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben entwickeln und gestalten.
- 📌 Wir erstellen gemeinsam Ausbildungsaufgaben und gehen die praktische Prüfung im Reallabor durch.



Methodik:

Onlineseminare mit Blended-Learning-Phasen: eine Kombination aus Vortrag, Einzel- und Gruppenarbeit, selbstgesteuertem Lernen, gemeinsame Erarbeitung einer Unterweisungseinheit bzw. einer Präsentation und zusätzlichen eigenen Übungseinheiten.

Zielgruppe:

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die im Unternehmen die Funktion des Ausbilders/der Ausbilderin übernehmen sollen.

Seminardauer:

Die Dauer dieses Seminars beträgt insgesamt 40 Unterrichtsstunden, aufgeteilt auf zwei ganze Tage und vier online Termine.

Trainer*innen:

Matthias Karliner, Personalreferent – Ausbildung, Entwicklung
Landwirtschaftsverlag Münster GmbH
Prüfer der IHK Nord Westfalen für den Prüfungsausschuss „Ausbildereignung nach AEVO“.

Sandra Beer
Wirtschaftspsychologin und Ausbilderin nach AEVO
Beratungs- und Trainingsinstitut Münster

Weitere Informationen:

Informationen zur Prüfung erhalten Sie über www.ihk-nordwestfalen.de/bildung/Fortbildungspruefungen/ada/3602750. Bitte melden Sie sich rechtzeitig über www.ihk-nordwestfalen.de/pruefungsanmeldung zur Prüfung an.

Bei weiteren Fragen zur Prüfung wenden Sie sich bitte direkt an Frau Cathrin Abbenhaus, 0251 707-291, abbenhaus@ihk-nordwestfalen.de.



Unsere Leistungsschwerpunkte

1. Teilnehmer*innen Unterlagen

Allen Teilnehmer*innen stehen die gesamten Unterlagen für die Durchführung der hybriden Seminarreihe online zur Verfügung. Die Teilnehmer*innen erhalten fachbezogene Unterlagen, die anhand des Prüfungsschemas der IHK erstellt wurden und optimal auf die mündliche und praktische Prüfung vorbereiten.

2. Kostenrahmen

Position 1:

Seminarkosten pro Teilnehmenden incl. Tagungskosten und Unterrichtsunterlagen: 495 Euro zzgl. 19 % MwSt.

Position 2:

Die Prüfungsgebühr wird von der prüfenden Industrie- und Handelskammer in Rechnung gestellt und ist in den Kursgebühren nicht enthalten. Die Höhe dieser Gebühr richtet sich nach der jeweils gültigen Gebührenordnung der prüfenden Industrie- und Handelskammer.

3. Technische Voraussetzungen

Das Unternehmen/der Teilnehmer übernimmt die Bereitstellung der erforderlichen Laptops mit einer Kamera- und Mikrofonfunktion. Somit können die Teilnehmer des Onlineseminars aktiv an der Umsetzung der Inhalte mitarbeiten. Das Onlineseminar wird mit Microsoft Teams umgesetzt, dazu benötigen die Teilnehmenden selbst nur einen Internetbrowser.

4. Zahlungsmodalitäten

Die Rechnungsstellung für das Online Seminar erfolgt vierzehn Tage vor dem Start des ersten Moduls und ist komplett zu zahlen. Das Beratungs- und Trainingsinstitut garantiert die Durchführung aller Module.



5. Berufliche Weiterbildung und Digitalisierung, mit dem Bildungsscheck NRW

Gerne unterstützen wir Sie bei der kontinuierlichen Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter und nehmen für die Trainings und Seminare den Bildungsscheck NRW entgegen. Infos dazu finden Sie unter:

<https://www.mags.nrw/bildungsscheck>



Eine Liste der Beratungsunternehmen für den Bildungsscheck finden Sie unter:

<https://www.wfm-muenster.de/wp-content/uploads/BS-ab-01.07.2022-Neue-Beratungsstellen-im-Muensterland.pdf>

Bei Fragen steht Ihnen u.a. in der Wirtschaftsförderung Münster:

Antje Wunderlich

Zuständig für Fördermittel, Sonderprojekte, Internationales zur Verfügung.

Telefon: +49 (251) 68642-90