



BERATUNGS- UND
TRAININGSINSTITUT
MÜNSTER

Seminarangebot hybride Vorbereitung auf die Ausbildereignung nach AEVO





Hybrid-Seminar zur Vorbereitung auf die Ausbildereignung nach AEVO

Qualifizierte Ausbilderinnen und Ausbilder sind ein entscheidender Erfolgsfaktor, um Nachwuchskräfte gezielt zu gewinnen, professionell zu begleiten und langfristig im Unternehmen zu halten. Gerade angesichts des Fachkräftemangels wird eine strukturierte, motivierende und rechtssichere Ausbildung zum Wettbewerbsvorteil. In diesem Hybrid-Seminar bereiten wir angehende Ausbilderinnen und Ausbilder praxisnah und prüfungsorientiert auf die Ausbildereignung nach AEVO vor. Die Teilnehmenden erwerben die notwendigen berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnisse, stärken ihre Rollen-, Methoden- und Handlungskompetenz und werden gezielt auf die schriftliche sowie praktische Prüfung vor der örtlichen IHK vorbereitet.

Ziele:

- 📌 Nach dem Seminar sind die Teilnehmenden gut darauf vorbereitet, die Ausbildereignungsprüfung bei ihrer örtlichen IHK erfolgreich abzulegen.
- 📌 Sie erwerben die berufs- und arbeitspädagogischen Kompetenzen, um Ausbildung eigenständig zu planen, durchzuführen und zu überprüfen.
- 📌 Sie lernen, das Berufsbildungsrecht praxisnah anzuwenden, Ausbildung zielgerichtet zu planen und Auszubildende passend zur jeweiligen Situation anzuleiten.
- 📌 Sie gestalten typische Ausbildungssituationen sicher und übernehmen ihre Rolle als verantwortliche Begleitperson im Ausbildungsprozess.

1. Seminarmodul vor Ort: Kennenlernen und Einstieg in Handlungsfeld 1

Beginn: 9:00 Uhr

Zum Auftakt lernen die Teilnehmenden die Trainer*innen, die Gruppe, die Agenda und das eingesetzte Online-Tool kennen.

Im Anschluss startet Handlungsfeld 1: Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen.

- 📌 Die Vorteile und den Nutzen betrieblicher Ausbildung erkennen.
- 📌 Den qualitativen und quantitativen Personalbedarf bei der Ausbildungsplanung berücksichtigen.
- 📌 Die Strukturen des Berufsausbildungssystems und seine Schnittstellen kennenlernen.
- 📌 Rechtliche Rahmenbedingungen kennen und sicher anwenden.
- 📌 Geeignete Ausbildungsberufe für den eigenen Betrieb auswählen.
- 📌 Prüfen, ob der Betrieb für die Ausbildung und den angestrebten Ausbildungsberuf geeignet ist.



2. und 3. Seminarmodul online über Teams: Einstieg in Handlungsfeld 2 und 3

Beginn: jeweils 13:00 Uhr

In diesen Modulen bereiten die Teilnehmenden die Ausbildung vor und lernen, wie sie bei der Einstellung von Auszubildenden professionell mitwirken.

- 📌 Einen betrieblichen Ausbildungsplan erstellen, der sich an typischen Arbeits- und Geschäftsprozessen orientiert.
- 📌 Die Mitbestimmungsrechte der betrieblichen Interessenvertretung in der Berufsausbildung berücksichtigen.
- 📌 Die Zusammenarbeit mit allen an der Ausbildung beteiligten Partnern sinnvoll gestalten.
- 📌 Kooperationsnetzwerke aufbauen und für die Ausbildung nutzen.
- 📌 Lernorte, Kooperationsbetriebe und Berufsschule verlässlich einbinden.

4. Seminarmodul online über Teams: Handlungsfeld 3 abschließen

Beginn: jeweils 13:00 Uhr

Handlungsfeld 3: Ausbildung durchführen und abschließen.

- 📌 Lernförderliche Rahmenbedingungen erkennen und aktiv gestalten.
- 📌 Tagesleistungskurven, Ermüdung und Erholung bei der Lernplanung berücksichtigen.
- 📌 Lernprozesse mit klaren Zielvereinbarungen begleiten.
- 📌 Motivation stärken und den Transfer in die Praxis sichern.
- 📌 Geeignete Lern- und Arbeitstechniken auswählen und einsetzen.
- 📌 Feedback gezielt einsetzen und grundlegende Feedbackregeln anwenden.
- 📌 Probezeiten strukturiert gestalten und fair bewerten.

5. Seminarmodul vor Ort: Handlungsfeld 4 abschließen und intensive Vorbereitung auf die schriftliche Prüfung

Beginn: 9:00 Uhr

Handlungsfeld 4:

- 📌 Auszubildende gezielt auf die Abschlussprüfung vorbereiten.
- 📌 Schriftliche Zeugnisse auf Grundlage nachvollziehbarer Leistungsbeurteilungen erstellen.
- 📌 Auszubildende zu betrieblichen Entwicklungsmöglichkeiten und beruflicher Weiterbildung beraten.

Vorbereitung auf die schriftliche Prüfung: Generalproben und Übungsfragen erarbeiten

6. Seminarmodul vor Ort: Vorbereitung auf die praktische Prüfung

Beginn: 9:00 Uhr

- 📌 Wichtige Tipps und Hinweise für die praktische Prüfung erhalten.
- 📌 Das eigene Prüfungsbeispiel besprechen und weiterentwickeln.
- 📌 Zentrale Themen wiederholen und die Prüfungsvorbereitung festigen.
- 📌 Aus dem betrieblichen Ausbildungsplan passende Lern- und Arbeitsaufgaben ableiten.
- 📌 Gemeinsam Ausbildungsaufgaben entwickeln und die praktische Prüfung im Reallabor durchspielen.

**Methodik:**

Das Seminar kombiniert kurze fachliche Impulse mit praxisnahen Übungsphasen. Die Teilnehmenden arbeiten einzeln, in Gruppen und in selbstgesteuerten Lernphasen. Gemeinsam entwickeln sie eine Unterweisungseinheit oder Präsentation für Ihre Abschlussprüfung vor der zuständigen Kammer und vertiefen die Inhalte durch zusätzliche analoge und digitale Übungen.

Zielgruppe:

Das Seminar richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die künftig die Rolle als Ausbilderin oder Ausbilder im Unternehmen übernehmen sollen.

Seminardauer:

Das Seminar umfasst insgesamt 36 Zeitstunden. Diese verteilen sich auf drei Präsenztage und drei Online-Termine.

Kosten pro Person: 490,00 € zzgl. 19 % MwSt., inklusive Tagungspauschale für die analogen Seminartage. Die Tagung vor Ort findet in einem Tagungshotel in Münster statt und beinhaltet ein zwei Gang Mittagsmenu, Kaltgetränke und einen Kaffee Snack am Nachmittag.

Bei Anmeldung mehrere Personen werden die Kosten folgendermaßen berechnet:

Anzahl angemeldete Teilnehmende:	Angebotspreis pro Teilnehmenden
2	490,00 €
4	470,00 €
6	450,00 €
7	430,00 €
8	410,00 €

*zzgl. 19 % MwSt.

Weitere Informationen:

Informationen zur Prüfung finden Sie auf der Website der IHK Nord Westfalen: www.ihk-nordwestfalen.de/bildung/Fortbildungspruefungen/ada/3602750. Bitte melden Sie sich rechtzeitig zur Prüfung an: www.ihk-nordwestfalen.de/pruefungsanmeldung.

Bei Fragen zur Prüfung wenden Sie sich bitte direkt an Frau Helen Zywietz: 0251 707-291, helen.zywietz@ihk-nw.de