



BERATUNGS- UND
TRAININGSINSTITUT
MÜNSTER

Seminarangebot Führung 2025

Wir bringen Ihre Führungskräfte auf Erfolgskurs



Unternehmen und Führungskräfte stehen mehr denn je vor neuen Herausforderungen. Digitalisierung und KI, Fachkräftemangel und der Übergang der Babyboomer in den Ruhestand, beeinflussen Unternehmensorganisation und Unternehmensprozesse und wirken sich somit auch auf die Art zu führen aus. Umso wichtiger ist es, dass Führungskräfte in dynamischen Zeiten auf Ihre Kompetenzen und Ressourcen bauen können. Führungskraft nehmen dabei eine zentrale Rolle innerhalb des Unternehmens ein. Um die eigenen Kompetenzen zu kennen und auszubauen, werden wir in der Führungskräfteförderung auf die Analyse der Persönlichkeit, die kommunikativen und persönlichen Steigerungen der Ressourcen und der Veränderung der Rolle eingehen.

Kick Off Meeting

Zum Start in die Führungskräfteentwicklung wollen wir uns kennen lernen, Erwartungen klären und ein gemeinsames Team bilden. Im nächsten Schritt stellen wir die Vorgehensweise vor und erläutern die einzelnen Module. Um in den Modulen fokussiert auf die Kompetenzen der einzelnen Führungskräfte einzugehen, absolvieren die Teilnehmenden einen Persönlichkeitstest. Diese Test wird digital durchgeführt und die Ergebnisse besprechen die Teilnehmenden im Anschluss in Einzelterminen mit der Trainerin. Diese individuellen Ergebnisse werden in den einzelnen Trainingsmodulen und Coaching Terminen immer als Roadmap für die Entwicklung der Führungskräfte Anwendung finden.

BIP Test

**1. Trainingsmodul:
Grundlagen der
Führung**

Im 1. Trainingsmodul „Grundlagen der Führung“ beschäftigen sich die Teilnehmenden mit dem Thema Führungstechniken. Weiterhin geht es auch in dem Tag um das Führungskräfte Leitbild. Sie reflektieren, über welche Eigenschaften und Verhaltensweise eine gute Führungskraft verfügen sollte. Sie arbeiten an ihrem Führungskräfte Leitbild innerhalb der Gruppe und erarbeiten die Grundlagen der fachbezogenen und beziehungsbezogenen Zusammenarbeit. Wesentlich ist auch der Rollenwechsel von der Kolleg/-in zur Führungskraft. Wie schaffen es die Teilnehmenden als Führungskraft wahrgenommen zu werden, zu delegieren und Feedback zu geben und auch Akzeptanz in ihrer neuen Rolle bei den Mitarbeitenden zu finden.

2. Trainingsmodul: Grundlagen der Kommunikation	<p>Im 2. Trainingsmodul „Grundlagen der Kommunikation“ geht es um die professionelle Kommunikation zwischen Leitung und Mitarbeitenden, um verbale und nonverbale Signale, die wir unbewusst senden. In diesem Modul vermitteln wir die Basics der Kommunikation sowie die Grundlagen der Mitarbeitenden Gesprächen. Wir beschäftigen uns mit dem Kommunikationsmodell von Friedemann Schulz von Thun, mit der nonverbalen Kommunikation nach Watzlawick wie auch mit dem Thema Aktives Zuhören. Wir blicken an diesem Tag auch auf die Transaktionsanalyse und erarbeiten die passenden Gesprächsrollen.</p>
3. Trainingsmodul: Teamentwicklung	<p>Im Trainingstag 3 geht es um die Teamentwicklung und die Tools für Führungskräfte. Wie beginnen mit der Teamuhr – dem Phasenmodell nach Tuckmann und erarbeiten die jeweiligen Phasen, wie auch die aktuellen Situationen, in denen sich die Teams befinden. Wir wollen gemeinsam die Teamentwicklung gestalten und nutzen dazu intensiv die Teamuhr in der praktischen Umsetzung. Wichtig ist zu erkennen, wo sich welches Teammitglied befindet und individuell auf diese Entwicklungsstufe einzugehen. Wir wollen dadurch die Teammitglieder in ihrer Entwicklung fordern und fördern. Weiterhin kann sich die Führungskraft innerhalb des Teams auch professionell als Ansprechpartnerin auf der sachlichen- und Beziehungsebene etablieren.</p>
4. Trainingsmodul: Zeit- und Selbstmanagement	<p>Im Seminarbaustein 4 geht es um das Thema Zeit- und Selbstmanagement. Wir erarbeiten anhand verschiedener Modelle und Methodiken ein optimales Zeit und Selbstmanagement als Leitungskraft. Wir nehmen dabei Bezug auf die Eisenhower Methode, um Aufgaben entsprechend zu priorisieren. Die Führungskräfte lernen sich selbst realistische Ziele zu setzen und diese zu erreichen. Wir führen eine IST-analyse der aktuellen Situationen durch und stecken uns dann in der SOLL-Definition die nächsten Schritte im Zeit- und Selbstmanagement.</p>
Coaching und Videoanalysen	<p>Nach jedem Trainingsmodul schließen sich Einzelcoaching-Termine an, in denen die Führungskräfte über ihre Ergebnisse aus dem BIP-Test und den zu erreichenden</p>

Zielen sprechen und auch festhalten, welche Themen aus den Trainingsmodulen für sie in der Praxis besonders wichtig sind. Wir unterstützen die Coachings durch die Analyse von Videoaufzeichnungen, die wir in den einzelnen Trainingsmodulen vorgenommen haben.

Trainer/-in:

Sandra Beer

Wirtschaftspsychologin, Fachbuchautorin, zertifizierte Business Coachin und Kommunikationstrainerin

Matthias Karliner

Personalentwickler, Mediator, Trainer und Coach