



BERATUNGS- UND
TRAININGSINSTITUT
MÜNSTER

Seminarangebot für Ausbilder*innen Lehrjahre sind keine Herrenjahre? Vielleicht jetzt doch?

Seminarreihe für Ausbilder*innen, Ausbildungsbeauftragte und alle die mit
Ausbildung zu tun haben, basierend auf dem gleichnamigen Workbook.



„LEHRJAHRE SIND KEINE HERRENJAHRE? VIELLEICHT JETZT DOCH?“

Ziel

Lehrjahre sind keine Herrenjahre – war ein beliebter Spruch in den 80er Jahren, mit dem man die Azubis in die Schranken weisen wollte. Zum einen sollten sie keine Forderungen stellen, zum anderen wollte der Ausbilder klarmachen, wer der Herr ist. Aber wie ist denn die aktuelle Situation und wie müssen wir uns als Ausbilder aufstellen, damit die Azubis zu uns in den Betrieb kommen – Stichwort Fachkräftemangel – und dann auch da bleiben – Stichwort Ausbildungsabbrecherquote.

Da reicht es bei allem nicht, wenn die Ausbilder nur die ADA Prüfung nach AEVO ablegen! Mittlerweile ist es auch notwendig, dass Ausbilder wissen und auch erkennen, aus welcher Generation die Auszubildenden aktuell und auch in Zukunft in die Ausbildungsbetriebe kommen und was sie erwarten.

Ebenso ist es essentiell, dass wir Ausbilder wissen, wie wir besser miteinander kommunizieren können. Hierbei geht es vor allem auch darum, wie wir mit den Azubis professionell Gespräche auf Augenhöhe führen und wie wir dadurch Konflikte oder auch Missverständnisse vermeiden können. Ein weiterer wichtiger Punkt ist, wie wir die Azubis fordern und fördern können sowie mehr digitale Themen in die Ausbildung integrieren und somit mit der Zeit gehen.

Mit diesem Workbook wollen wir ganz konkret die Ausbilder in den Fokus rücken und diese stärken. Denn mit Blick auf den Fachkräftemangel und die starken Initiativen zur Ausbildungsförderung, dürfen wir auf keinen Fall die wichtigen Personen in den Betrieben vergessen, mit denen die Ausbildung gelingen kann und muss.

Die Trainerin Sandra Beer hat als Wirtschaftspsychologin seit vielen Jahren Ausbilder*innen begleitet und in dieser Zeit vielen Ausbildern und Ausbildungsbetrieben neue Impulse und Handlungsempfehlungen geben können, die Ausbildung noch qualitativ hochwertiger und erfolgreicher zu gestalten, um letztendlich den Abbruch der Ausbildung zu vermeiden.

Teilnehmerkreis

Die Seminarreihe "Lehrjahre sind keine Herrenjahre? Jetzt vielleicht doch?" spricht in erster Linie Ausbilder/ Ausbildungsbeauftragte oder Ausbildungs-Coaches an, die Ihre Fähigkeiten verbessern möchten und moderne Lernmethoden in die Praxis integrieren wollen.

Seminarinhalte 1. Trainingsmodul:

Im 1. Trainingsmodul „Kommunikation“ geht es um die professionelle Kommunikation zwischen Ausbilder und Azubi, um verbale und nonverbale Signale, die wir unbewusst senden. In

diesem Modul vermitteln wir die Basics der Kommunikation und fokussieren uns hierbei auf die Generation Z, die in den kommenden Jahren die Generation der Azubis sein wird.

Inhalte:

- ↳ Kommunikation mit der Generation Z und Alpha
- ↳ Welche Herausforderung stellen die kommenden Generationen Z und Alpha an die Ausbilder und wie können wir dieser Generation professionell begegnen?
- ↳ Generationenübergreifende Kommunikation erlernen
- ↳ Respektvoll und wertschätzender Umgang im Generationenmodell erlernen
- ↳ Verbale und nonverbale Kommunikation gekonnt einsetzen
- ↳ Wie geben wir verbal unsere Informationen weiter, was geschieht beim Sender und was geschieht beim Empfänger der Nachricht?
- ↳ Körpersprache verstehen
- ↳ Aktives Zuhören im Gespräch mit dem Azubi erlernen
- ↳ Was bedeutet Kommunikation zwischen Ausbilder und Azubis und wie sollten wir hier zielgruppengerecht vorgehen?

Seminarinhalte 2. Trainingsmodul:

Im 2. Trainingsmodul „Persönlichkeit des Ausbilders“ geht es um den Blick auf die eigene Persönlichkeitsstruktur und auf die Wirkung und Wahrnehmung dieser für die Azubis. Dass die Persönlichkeit des Ausbilders, seine Vorlieben und Kompetenzen fast noch mehr den Erfolg der Ausbildung beeinflussen als der Inhalt einer „Lehreinheit“, liegt auf der Hand.

- ↳ persönliche Ausbilderfähigkeiten,
- ↳ Menschenkenntnis, Führungspersönlichkeit, Selbst-Motivation und Selbstwirksamkeit.
- ↳ Meine Persönlichkeit am Beispiel des DISG-Modells
- ↳ Was macht einen guten Ausbilder aus?
- ↳ Wir erarbeiten unser Ausbilderleitbild!
- ↳ Die neue Rolle der Ausbilder: Mehr Führungskraft oder mehr Coach?
- ↳ Meine persönliche Distanz zum Azubi wahren!

Seminarinhalte 3. Trainingsmodul:

Im 3. Trainingsmodul „Wirkungsvolle Gespräche mit Azubis“ beschäftigen wir uns mit der Gesprächsführung, vor allem mit Feedback und Kritikgesprächen. Gezielt Gespräche mit Azubis führen, diese Gespräche professionell vorbereiten und durchführen, ist ein wichtiges Kernthema der Ausbilderarbeit. Sie erlernen in Rollenspielen und Gruppenarbeiten wie Gespräche geführt werden sollten und wie auch Kritikgespräche effizient und emotionsneutral geführt werden können.

- ↳ Grundlagen Gesprächsführung
- ↳ Die drei Schritte der Gesprächsführung
- ↳ Vorbereitung

- ↳ Durchführung
- ↳ Nachbereitung
- ↳ Umgang mit Emotionen im Gespräch
- ↳ Zielvereinbarungen mit Azubis
- ↳ Kritik im Gespräch rüberbringen

Seminarinhalte
4. Trainingsmodul:

Im 4. Trainingsmodul „Konflikte im Ausbildungsalltag“, beschäftigen wir uns mit den Fragen zur Konfliktenstehung und wie wir professionell Konflikte lösen, bzw. verhindern? Selbstverständlich entstehen durch verschiedene Ursachen täglich Konflikte innerhalb des Teams, zwischen Azubis oder Azubi und Ausbilder, dies lässt sich häufig nicht vermeiden. In diesem Modul erlernen Sie, wie Sie mit Konflikten umgehen und wie Konflikte in Zukunft vermindert werden können.

- ↳ Wie entstehen Konflikte zwischen Ausbilder und Azubi?
- ↳ Konfliktanalyse und Konfliktursachen erkennen
- ↳ Konflikte im Azubi Team gekonnt meistern
- ↳ Negative Folgen von ungelösten Konflikten vermeiden
- ↳ Konfliktsituationen gezielt ansprechen und Konflikte lösen
- ↳ Konfliktpräventionskonzept erarbeiten

Seminarinhalte
5. Trainingsmodul:

Zum Abschluss im 5. Trainingsmodul „Fördern und Fordern“, richten wir den Blick auf die Azubis und beschäftigen uns mit der Förderung und Weiterentwicklung der Azubis. Besonders gute Azubis möchten mehr als nur die Inhalte des jeweiligen Rahmenstoffplans erlernen, doch wie können wir hierbei vorgehen und sie so fördern, dass für beide Seiten ein Mehrwert aus den zusätzlichen Aufgaben entstehen kann? Wir erarbeiten in diesem Modul gemeinsam Projekte, Vorträge und Aufgaben, die den Ausbilder- und Azubialltag bereichern.

- ↳ Was bedeuten für mich als Ausbilder die Themen „fördern und fordern“?
- ↳ Individuelle Förderung von lernschwachen und lernstarken Azubis im Ausbildungsalltag implementieren
- ↳ Ausbildungsmethoden in den Arbeitsalltag integrieren – von der vier Stufen Methode bis zum Projekt

Dauer 5 Tage/ Je Seminarmodul 1 Tag

Trainer/-in: Sandra Beer Fachbuchautorin, Wirtschaftspsychologin, Ausbilderin und Kommunikationstrainerin
 Matthias Karliner, Personalentwickler, AdA Trainer, Ausbilder und Mediator

Unsere Leistungsschwerpunkte

Seminarinhalte und Ablauf

Wir legen viel Wert auf die individuelle Betreuung unserer Teilnehmer/-innen und deren berufliches Umfeld. Entsprechend dieser Erkenntnisse gestalten wir die Seminare Teilnehmer*innen orientiert und proaktiv. Wir gehen bei jedem Seminartag auf die individuellen Fragen der Teilnehmer*innen ein, um diese optimal in ihrer Entwicklung zu fördern. Jede/r Teilnehmer*in erhält ein auf den Seminartag angepasstes Handout sowie ein Fotoprotokoll im Nachgang zum Seminar.

Methodik:

Neben kurzen Vorträgen der Trainerin erproben die Teilnehmenden ganz spielerisch anhand realistischer Alltagssituationen die Inhalte. Gruppenarbeit, moderierte Diskussion, erlebnisaktivierende Übungen sowie viele praktische Tipps und individuelle Beratung während des Seminars steigern Ihren Erfolg.

Trainingsdauer und Trainingsort:

Das Seminar startet, sobald eine Anmeldung von 8 Teilnehmenden vorliegt. Dann werden die genauen Seminartage vereinbart. Der Seminartag beginnt um 09:00 Uhr und endet um 16:30 Uhr.

Kostenrahmen

Position 1	Kosten pro Teilnehmenden 1.239 zzgl. MwSt.
Position 2	Gebundenes Workbook für Ausbilder inklusive
Position 3	Tagungsort und Tagungscatering inklusive

Nachhaltigkeit

Wir arbeiten nachhaltig und vermeiden die Verschwendung von Druckmitteln aller Art. Alle Teilnehmenden erhalten ein hochwertiges Teilnehmendenskript, das ökologisch hergestellt wird. Wir achten bei unseren Materialien auf Wiederverwendbarkeit und Nachfüllbarkeit. Auch bei der Anreise achten wir darauf öffentliche Verkehrsmittel zu nutzen oder mit einem umweltschonenden Fahrzeug (Fahrrad oder E-Auto) anzureisen.

Zahlungsmodalitäten

Die Rechnungsstellung für das Training erfolgt nach Bekanntgabe des Starttermins. Zahlungen sind fällig innerhalb von 7 Tagen nach Rechnungsdatum ohne jeden Abzug. Zu allen Preisen ist die jeweils gültige Mehrwertsteuer (19%) hinzuzurechnen.